

Nieuwsbrief 50

December 2013

Kenia

Lodwar

Inleiding.

Dit is de laatste nieuwsbrief van 2013. Maar er is meer. Dit is ook de 50ste keer dat er een nieuwsbrief van ons verschijnt. Heel bijzonder en bijna niet te geloven dat we vijftig keer een nieuwsbrief hebben verzorgd.

In de vorige nieuwsbrief lieten wij jullie al weten dat sinds april Stichting Ewoi een feit is. De stichtingsakte is getekend en de eerste vergaderingen zijn geweest.

Een vereiste voor de ANBI status is dat er een beleidsplan en doelstellingen geformuleerd moeten zijn en dat er een website wordt ontwikkeld. Een beleidsplan is geschreven, doelstellingen zijn geformuleerd en voor de Anbi status is een aanvrage ingediend en inmiddels hebben we de goedkeuring ontvangen. Dat wil zeggen dat de giften die aan de Stichting Ewoi worden gedaan, aftrekbaar zijn voor de belastingen.

Ieder jaar moet een verslag van de voortgang van de stichting gegeven worden en een financieel verslag openbaar worden gemaakt. De websites die er waren voor beide projecten nl. het dovenonderwijs en het ouderenprogramma zullen opgaan in de nieuwe website. Hier wordt aan gewerkt. Ook dat is een vereiste om ANBI status te krijgen en te behouden.

Behalve wij twee, Ben en Annie, bestaat het bestuur uit drie nieuwe leden. Deze zullen zich in deze brief aan jullie voorstellen.

Voortgang in Lodwar.

De jaarlijkse viering van de naamdag van het internaat is op 19 augustus gevierd. Tata vertelt hierover verderop in deze brief. Volgens de berichten gaan de zaken in het Ewoi programma naar wens.

De internationale ouderendag is op 1 oktober jl. gehouden samen met een groep ouderen in een afgelegen dorpje, ongeveer 50 km van Lodwar.

Zoals elk jaar is deze dag gevierd met zang en dans, lekker eten en een presentje. We herinneren ons hoe blij de ouderen altijd waren op zo'n dag. Vooral ook dat er aan hen gedacht wordt en zij in de belangstelling staan.

Jammer dat het niet altijd zo voorspoedig verloopt. Agnes schreef dat er nogal wat problemen waren met de nieuw aangestelde maatschappelijk werkster.

Gelukkig zijn deze moeilijkheden op een goede manier zijn opgelost.

Een compliment hiervoor.

De nieuwe bestuursleden aan het woord.

1. Beste lezers van deze brief.

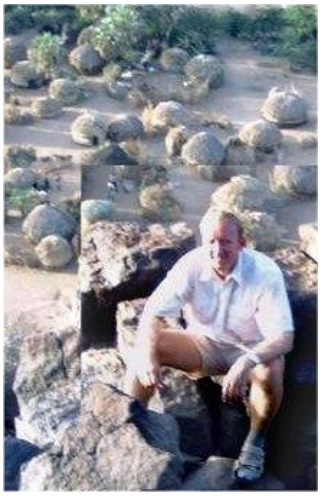
Op de eerste plaats wil ik jullie hartelijk bedanken voor het vertrouwen dat we van verschillende kanten hebben mogen ontvangen in het nieuwe bestuur.

Al geruime tijd ben ik betrokken bij de projecten van Annie & Ben in Kenya.

In 2007 heb ik de gelegenheid gekregen om de projecten van Annie & Ben te bezoeken in Lodwar en mogen ervaren wat de leef-omstandig-heden zijn van de Turkana's.

Hier heb ik mee kunnen draaien met het Ewoi team, o.a. de huis (hutjes)-bezoeken van de ouderen en de workshops in de bush. Een bijzondere kennismaking met zeer gemotiveerde en enthousiaste Ewoi medewerkers.

Tevens heb ik het internaat voor dove kinderen bezocht en gezien wat voor een geweldig onderkomen en faciliteiten er zijn.
Indrukwekkend om te zien dat hier aan circa 100 dove kinderen een toekomst wordt gegeven, kinderen die normaal worden weggestopt in de bush.



En nu een Stichting, een nieuw bestuur, maar de vraag is: Waarom, want het ging allemaal toch zo goed?
Dat klopt maar om de continuïteit in de toekomst te kunnen waarborgen en het draagvlak te vergroten hebben Annie & Ben besloten om een Stichting op te richten en een bestuur aan te stellen. Annie is de penningmeester en Ben de secretaris van het bestuur. Hierbij hebben we 2 algemene bestuursleden Carola de Weert en Rubina Arends, bereid gevonden om ook deel te nemen in het bestuur en ondergetekende zal fungeren als voorzitter. Ieder heeft zo zijn taken om inhoud te kunnen geven aan de doelstelling van de Stichting.
Maar een bestuur is niets zonder zijn achterban, dus iedereen wordt van harte uitgenodigd voor het aandragen van nieuwe initiatieven/activiteiten.
Gezamenlijk met jullie allen willen we een zo goed mogelijke invulling geven om bovenstaande doelstelling zo goed mogelijk waar te kunnen maken!
Paspoort/persoonlijke achtergrond:
Gehuwd met Marion, 2 dochters Jolijn (13 jaar) en Eva (10 jaar).
Geboren en getogen in 1968 in Nijmegen en sinds 1999 woonachtend in Oosterhout.
Technische Bedrijfskunde (HTS) gestudeerd in Eindhoven en een vervolgstudie aan de universiteit in Tilburg, Management & Organisatie.
Nu werkzaam als Business Development Manager bij Polycom, een Amerikaanse leverancier van video conferencing oplossingen. Hierbij laten we het bedrijfsleven zien en ervaren dat er andere effectieve manieren zijn voor het samenwerken op afstand zonder dat men hoeft te reizen. Sommige noemen het ook wel “professionele skype”.
Guus Jansen.

2. Mijn naam is Carola de Weert en woon met man en kinderen in Oosterbeek.
Een paar jaar geleden ben ik samen met mijn zus Patrice Ahlers op bezoek geweest bij Annie en Ben in Lodwar.
Ik heb met eigen ogen kunnen zien met welke inzet de projecten opgezet zijn.



Door een aantal jaren in Lodwar te wonen hebben zij goed inzicht gekregen in de cultuur en de hulpvragen.
Annie en Ben hebben ervoor gezorgd (en nog steeds) dat na hun vertrek uit Kenia de projecten door lokale mensen gerund kunnen worden.
Als bestuurslid van Stichting Ewoi hoop ik een bijdrage te kunnen leveren aan het voortzetten van hun werk.
Carola

3. Rubina
Ben en Annie hebben mij gevraagd om in de stichting plaats te nemen als bestuurslid.



Ik voelde me zeer gevleid en wilde dan ook graag meedoen.
Ik zal me dan ook even voorstellen, zodat jullie een beeld van mij krijgen.
Ik ben Rubina Arends en ik woon

samen met Bas Rijcken. Samen hebben wij een dochter Lotte Rijcken en wij wonen in Elst.
Ik werk met plezier als remedial teacher op een voortgezet onderwijs school en daarnaast zit ik in de oudercommissie van de basisschool van Lotte waar ik veel activiteiten voor doe.
Ik heb er zin in om mij in te zetten en een bijdrage te leveren aan de stichting.
Rubina.

Bericht van Tata, assistent coördinator van het internaat (St. Luke'Home for the Deaf).

* In oktober werd "St. Luke's day" gevierd. Een jaarlijks terugkerend feest, wat een traditie is geworden. Met sport, spel en zang is dit een hoogtepunt in het jaar waar lang naar uitgekeken wordt.
Ook werden er op die dag 10 kinderen gedoopt en 5 deden het vormsel.
Het eten was extra lekker dankzij de twee geiten die een weldoener had geschonken.
Bijzondere aandacht werd dit jaar besteed aan training in gebarentaal voor de ouders.

Er waren 2 cursussen van een week in maart en in oktober. Maar nu ook voor ieder die hierin was geïnteresseerd, zoals catechisten en maatschappelijk werkers.
Positief is dat in Kenia de gebarentaal (Sign Language) erkend is als een



nationale taal in de gemeenschap.
Wettelijk is vastgelegd dat er in iedere sociale bijeenkomst een tolk in gebarentaal aanwezig zal moeten zijn.

* Renovatie en onderhoud van de gebouwen is alleen gebeurd aan datgene wat strikt noodzakelijk was bv. de omheining, die door een storm omver was gewaaid en nu gerepareerd is. Een plan moet worden gemaakt voor de noodzakelijke reparaties.



nursery children year 2013

* Het onderwijs verloopt voorspoedig, zowel in St. Luke's Home waar de kleuters les krijgen als in de school "St. Bernadette". De kinderen gaan graag naar school en zijn heel leergierig.

* De extra vrijwilliger uit Amerika van de organisatie "Peace corps" die aan de school verbonden is en de Keniaanse gebarentaal goed kent is een grote aanwinst.

* Er is nog steeds een gebrek aan bevoegde leerkrachten. Benoemingen van het Rijk laten nog op zich wachten.

* 8 Jongens en 3 meisjes die examen gedaan hebben kunnen nu naar het voorgezet onderwijs. De uitslag laat altijd lang op zich wachten. (jan/febr.)

* Positief was dit jaar dat er veel steun kwam van de verschillende parochies en van het het bisdom Lodwar, vooral wat betreft de voedsel voorziening. De voedselprijzen zijn weer sterk gestegen.

Fijn is dat de lokale bevolking de projekten runnen, maar financiële hulp van sponsoren en weldoeners blijft nodig.

Agnes laat ons het volgende weten:
Hulp aan de ouderen.

Wat betreft hulp aan de ouderen had Ewoi de hulp op een laag pitje gezet. Dit omdat er cash geld uitgedeeld werd aan de ouderen door o.a. Oxfam. Vanwege deze inkomsten konden ze wat voor zichzelf doen en kregen ze meer aandacht van de familie, want deze profiteerden ook van dit inkomen. Omdat de Ewoi medewerkers op de achtergrond de situatie van de ouderen in de gaten hield, bleek dat na het stopzetten van deze financiële hulp, de situatie voor de ouderen sterk verslechterde. De familie liet de ouderen aan hun lot over en voor Ewoi zat er niets anders op dan weer te helpen, want ze waren sterk vervuild, hadden honger misten medische zorg en aandacht.
Nu zijn er weer voedsel uitdelingen, wordt er op de maandelijkse bijeenkomst weer zeep verstrekt en wordt er weer veel meer aandacht aan de gezondheid gegeven.

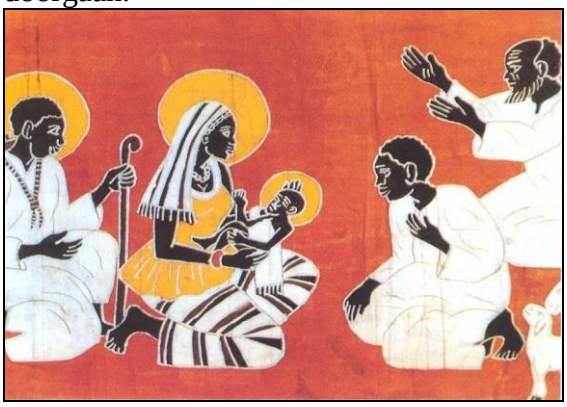
Meervoudig gehandicapte kinderen.

De dagopvang, 2 dagen per week, verloopt goed. 10 kinderen bezoeken de dagopvang. Ze worden opgehaald en thuis gebracht. Het is moeilijk om de ouders duidelijk te maken dat het Ewoi programma niet de gehele verantwoordelijkheid op zich neemt maar alleen hulp wil bieden in de verzorging van hun kind. Ook verwachten ouders behalve hulp voor hun gehandicapte kind, financiële ondersteuning voor het gezin. Een grote hulporganisatie geeft namelijk wel financiële hulp aan ouders maar in de praktijk blijkt vaak dat het gehandicapte kind hier soms weinig profijt van heeft. Ewoi blijft zich alleen bezighouden met de dagopvang. De kinderen zijn zichtbaar blij met deze opvang en ook de ouders (moeders) die hiervan gebruik maken zijn zeer tevreden.
Agnes laat ook weten dat er een tekort is aan medewerkers omdat de taken van de huidige staf uitgebreid en zwaar zijn.
Hier zullen wij als bestuur zeker aandacht aan gaan besteden, evenals aan de hoogte van de salarissen van de medewerkers.

Dank

Aan het eind van dit jaar willen we, mede namens Stichting Ewoi, allen die belangstelling hebben getoond en/of deze projecten gesteund hebben van harte bedanken voor de hulp in welke vorm dan ook. Zonder de hulp van velen zouden de projecten in Lodwar niet op een goede manier kunnen fuktioneren. We hopen op een voortzetting van deze ondersteuning.

Met ingang van 1 januari 2014 moeten de ANBI stichtingen diverse gegevens openbaar maken op een internetsite.
Voor kerkgenootschappen en daarmee verbonden instellingen [zoals de Fraters van Utrecht] blijft de ANBI gewoon doorgaan.



We wensen u toe:
een gezond en gezegend kerstmis en een voorspoedig 2014.

Annie en Ben.

Annie en Ben Janssen
Jhr. N. van Rosenthalweg 28,
6862 ZW Oosterbeek
Bank: Fraters van Utrecht,
ABN AMRO te De Bilt
Rek.nr.NL89ABNA023.16.87.338
code1545.s.v.p. wel vermelden
Bank: Stichting Ewoi,
Rabobank te Oosterbeek
Rek.nr. NL05RABO0176937277

Email: ben.anniejanssen@kpnmail.nl
Websites: **www.stichting–ewoi.nl**
waarin opgenomen is:
www.ouderenhulp-ewoi-kenia.nl en
www.dovekinderen-kenia.nl